



# Likabehandlingspolicy

Dokumentnamn Likabehandlingspolicy		Dokumenttyp Policy	Omfattning Samtliga nämnder och förvaltningar, helägda kommunala bolag
Dokumentägare Kommunchef	Dokumentansvarig Kanslichef	Publicering Kommunala författningssamlingen	
Författningsstöd Diskrimineringslag 2008:567			
Beslutad KF 2018-05-28, § 109	Bör revideras senast 2022	Beslutsinstans Fullmäktige	Diarienummer 2018/4
Revideringar	Vad revideringen avsett		

## 1 Inledning

Ludvika kommuns likabehandlingspolicy följer principen om alla människor lika värde. Regeringsformen lyfter upp att den offentliga makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet (Regeringsformen 1974:152, § 2). FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter fastställer i § 1 att alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

I Ludvika kommun har alla, såväl medborgare som anställda, rätt att bemötas och behandlas med respekt. Ingen ska utsättas för diskriminering eller annan kränkande behandling på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna, som lyfts upp i diskrimineringslagen (2008:567).

De sju diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Likabehandling i Ludvika innebär att vi motsätter oss beteenden som tar sig uttryck i diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.

## 2 Syfte

Syftet är att erbjuda lika villkor och möjligheter i arbetslivet och att motverka diskriminering i medborgarnas kontakter med kommunen.

Ludvika kommun har som ambition att se och möta människor som individer och se de möjligheter till utveckling som detta ger.

## 3 Likabehandling i Ludvika kommun

### 3.1 Medborgarperspektivet

Ludvika ska vara en bra kommun att bo och verka i för alla människor. För att vara det vill Ludvika vara en kommun där alla människor känner sig lika mycket värda, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Alla medborgare ska i kontakten med kommunen mötas likvärdigt och med respekt. Kommunen ska bemöta medborgaren utifrån medborgarens individuella situation i alla sammanhang. Ingen ska diskrimineras på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna, dock kan särbehandling som det finns stöd för i lagstiftning förekomma. Tanken om likabehandling ska genomsyra all myndighetsutövning.

Medborgare ska i sina kontakter med kommunen inte utsättas för trakasserier eller diskriminering. Service ska ges på lika grunder.

### 3.2 Medarbetarperspektivet

Ludvika kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att vara det ska alla medarbetare bemötas utifrån sina förutsättningar och erfarenheter, och ges möjlighet att utvecklas utifrån sin individuella kompetens.

Arbetsplatsen ska vara fri från diskriminering och särbehandling på grundval av de sju diskrimineringsgrunderna. Detta gäller särskilt vid lönesättning och möjligheten till kompetensutveckling och befordran.

Nolltolerans mot alla typer av trakasserier och kränkningar råder i kommunen.

Ludvika kommun bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete och jobbar systematiskt med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.

Kommunen är positiv till mångfald bland sina anställda och alla medarbetare ges samma förutsättningar vid rekrytering.

Likabehandling förutsätter kunskap. Ludvika kommun ska bedriva ett attitydförändrande likabehandlingsarbete för att motverka diskriminering inom den egna organisationen. Ludvika kommun ska vara en arbetsplats där alla ska, oavsett kön, religion, etnicitet, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder, känna sig välkomna och trygga.