



# Tillgänglighetspolicy

Dokumentnamn Tillgänglighetspolicy		Dokumenttyp Policy	Omfattning Samtliga nämnder och helägda bolag
Dokumentägare Kommundirektör	Dokumentansvarig Verksamhetschef kansli VoO	Publicering Kommunala författningssamlingen	
Författningsstöd			

Beslutad KF 2024-02-05, § 7	Bör revideras senast Nästa mandatperiod	Beslutsinstans Fullmäktige	Diarienummer KS 2023/317
Beslutade revideringar	Vad revideringen avsett		Diarienummer vid revideringen

## Styrdokumentstyper i Ludvika kommun

Utöver styrdokumentstyperna nedan finns det i Ludvika kommun lagbundna styrdokument som inte följer denna terminologi. Namn och beslutsinstans för de styrdokument som styrs istället av gällande lagstiftning.

Dokumenttyp	Definition	Beslutas av	Giltighet	Uppföljning
Policy	Anger kommunens förhållningssätt till något. Långsiktig och övergripande.	Kommunfullmäktige	Tillsvidare	Minst en gång per mandatperiod
Strategi	Hjälper att göra vägval och prioriteringar. Kan innehålla mål och uppdrag.	Kommunstyrelsen eller respektive nämnd	Tillsvidare	Minst en gång per mandatperiod
Riktlinjer	Innehåller konkreta beskrivningar av vad som ska göras och hur det ska göras.	Kommunstyrelsen eller respektive nämnd	Tillsvidare eller beslutad period	Minst en gång per mandatperiod eller då riktlinjen upphör att gälla
Regler	Ska vara konkreta och sätta tydliga gränser.	Fullmäktige, kommunstyrelsen eller respektive nämnd	Tillsvidare eller beslutad period.	Minst en gång per mandatperiod eller då reglerna upphör att gälla

## 1 Inledning

Ludvika är framtidens, tillväxtens och möjligheternas kommun. Ludvika ska vara en bra kommun att leva och växa upp i samt vara en tillväxtkommun.

Policyn om tillgänglighet fastställer den politiska viljeinriktningen i Ludvika kommun som är att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund, samt öka jämställdhet och att beakta barnrättsperspektivet.

### Syfte

Policyn syftar till att:

- förankra Sveriges funktionshinderpolitiska strategi i kommunkoncernens verksamheter.
- förbättra tillgängligheten för människor med funktionsnedsättning genom att Ludvika kommun blir ett tillgängligt samhälle för alla.

## 2 Utgångspunkter

Ludvika kommunkoncern möjliggör för kommuninnevånare att ta del av den service och det utbud som de kommunala verksamheterna erbjuder.

Tillgänglighetsperspektivet ska genomsyra såväl den inre som yttre miljön. Det gör vi genom:

### Principen om universell utformning

- Utforma nya produkter, tjänster och miljöer så att de i största möjliga utsträckning kan användas av alla.

### Identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten

- Systematiskt och uthålligt utgå från analyser för att identifiera och åtgärda brister och enkelt avhjälpta hinder för att öka tillgängligheten.

### Förebygga och motverka diskriminering

- Så långt som det är möjligt vidta sådana åtgärder att det blir möjligt för personer med funktionsnedsättning att växa upp, bo, besöka, studera, arbeta och åldras i kommunen.
- Tillgänglighetspolitiken ska vara en naturlig del av de centrala politiska områdena i kommunen.
- Samverka inom kommunen och med näringsliv och föreningsliv då det gäller tillgänglighet – alla är viktiga aktörer för ett tillgängligt samhälle för alla.

### 3 Prioriterade områden

#### **Psykosocial tillgänglighet**

Ett gott bemötande och likvärdig behandling för alla människor och tillgänglighetsperspektivet ska ingå som en självklar del i kommunens alla verksamheter.

#### **Kunskap och information**

Personer med olika typer av funktionsnedsättningar ska efter var och ens förutsättningar och behov kunna kommunicera med Ludvika kommun och söka information på lika villkor som andra personer. Grundläggande kunskap ska finnas bland kommunens politiker och medarbetare om tillgänglighet och funktionsnedsättningar.

#### **Tillgänglighet i den fysiska miljön**

Det är viktigt att kunna förflytta sig till och i kommunens lokaler och att dessa anpassas till personer med olika funktionsnedsättningar. Viktigt är också att den offentliga miljön på gator, torg, parker, lekplatser och grönområden utformas och underhålls så att den kan användas av alla.

#### **Kommunen som arbetsgivare**

I kommunens samtliga verksamheter ska tillgänglighetsaspekten beaktas liksom vid organisering och utformning av den totala arbetsmiljön.

### 4 Ansvar och roller

Alla verksamheter och medarbetare bidrar till att skapa goda förutsättningar för att skapa en kommun som är tillgänglig för alla. Det innebär att alla, såväl kommunens nämnder som bolag, har ett ansvar att i kommunikation, i bemötande och i utformning av verksamheterna bidra till att ingen blir exkluderad.

Tillgänglighetsrådet utgör ett organ och en resurs för samråd och ömsesidig information mellan kommunkoncernen och organisationer för funktionshindrade med lokalförening i kommunen.