



# Integrationspolicy

Dokumentnamn Integrationspolicy		Dokumenttyp Policy	Omfattning Samtliga nämnder och helägda bolag samt WBAB
Dokumentägare Kommunchef	Dokumentansvarig Kanslichef	Publicering Kommunala författningssamlingen	
Författningsstöd			
Beslutad KF 2019-05-06, § 60	Bör revideras senast 2023	Beslutsinstans Fullmäktige	Diarienummer 2017/464
Revideringar	Vad revideringen avsett		

## 1 Inledning och syfte

Ludvika är framtidens, tillväxtens och möjligheternas kommun. Ludvika ska vara en bra kommun att leva och växa upp i samt vara en tillväxtkommun. För att nå målen är det viktigt att kommunens samtliga invånare är en del av samhället och kan bidra och känna sig behövda. Alla invånares potential ska tas tillvara och alla ska kunna ta del av samhällets utbud av tjänster och arbetstillfällen. Ett attraktivt samhälle är tolerant, inkluderande och öppet.

Denna integrationspolicy syftar till att klargöra Ludvika kommuns politiska viljeinriktning för hur det övergripande integrationsarbetet ska utvecklas. Integrationspolicyn syftar även till att bidra till en snabb och effektiv integrationsprocess.

## 2 Utgångspunkter för synen på integration i Ludvika

Ludvika kommun utgår delvis från EU:s gemensamma grundprinciper för integrationsfrågor<sup>1</sup>. Integration bygger på att samhället bidrar till att skapa möjligheter för invandrarna att delta ekonomiskt, socialt, kulturellt och politiskt i samhället. Integration förutsätter också att invandraren anpassar sig till det nya landets lagar och har respekt för de grundläggande värderingar som rådet i landet. Integration innefattar en ömsesidig anpassning och förståelse för varandra. Sysselsättning och utbildning är två väsentliga delar av integrationsprocessen och avgörande för invandrarens delaktighet i samhället.

Att ha ett arbete är centralt ur många aspekter. För den enskilda individen i form av känslan av att vara behövda och få bidra till samhället, men även i form av att vara självförsörjande och för efterkommande generationer då utanförskap har visat sig lätt gå i arv. En fungerande integration är central för välfärden i kommunen, bland annat för att fler människor bidrar till den gemensamma välfärden och tillväxten.

Ett gemensamt språk är en annan central faktor. Språket bidrar till att skapa gemenskap och tillit till varandra. Språket är viktigt för att invandrare ska kunna vara fullt delaktiga i samhället. Språket är ofta en nyckel till ett jobb och språket behövs för samspelet mellan olika kommuninvånare. Språket är också nödvändigt för att vilja och kunna vara delaktig i den kommunala demokratin.

Integrationspolitiken ska vara en naturlig del av de centrala politikområdena i kommunen. Integration är inte en fråga för en enskild nämnd eller verksamhet. Det är en fråga som kräver samverkan. Kommunens olika nämnder och verksamheter ska samverka kring frågor om integration. Kommunen ska även samverka med övriga myndigheter, näringslivet och föreningslivet då det behövs – alla är viktiga aktörer för en smidig integration. Kommunen ska generellt eftersträva tidiga insatser för de enskilda individerna och kommunen ska vara en aktiv aktör redan under etableringstiden.

---

<sup>1</sup> [http://europa.eu/rapid/press-release\\_PRES-04-321\\_sv.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-04-321_sv.htm)

## 3 Prioriterade integrationsområden

### 3.1 Språket en nyckel till integration

Alla som bor i Ludvika bör lära sig svenska i tillräcklig grad för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden alternativt på annat sätt klara sin egen försörjning.

Svenska för invandrare (SFI) är i regel vägen till det svenska språket för många invandrare. Därför är det viktigt att kommunen har tillräckligt med lärare och att undervisningen håller hög kvalitet. Utvärdering av verksamheten behövs för att kunna utveckla den.

Det ska vara obligatoriskt att gå SFI eller lära sig svenska på annat sätt. Kommunen strävar till att alla kan få plats på en utbildning så snabbt som möjligt. Kommunen strävar även till att erbjuda ett varierat kursutbud anpassat utifrån olika målgrupper. Kommunen ska vid behov även erbjuda alternativa tillvägagångssätt att lära sig svenska på.

### 3.2 En tydlig arbetslinje

Arbete är centralt för integrationen och en av de snabbaste vägarna in i samhället. Samarbete över förvaltnings- och myndighetsgränserna är viktigt för att påskynda och förenkla för invandrare att komma ut i arbete. Kommunen ska främja och utveckla metoder som underlättar för invandrare att nå egen försörjning.

Kommunen ska aktivt samarbeta med näringslivet för att möjliggöra praktik och statligt subventionerade anställningar i den privata sektorn. Även kommunen som arbetsgivare har ett ansvar att erbjuda dito platser i de olika kommunala verksamheterna.

### 3.3 Förskolans och skolans roll för integrationen

För barn och ungdomar är förskolan och skolan de naturliga platserna för integration. Det är där barnen och ungdomarna lär sig språket och bekantar sig med den svenska kulturen. Det är den naturliga mötesplatsen för barnen, därför är det viktigt att eftersträva blandade barn- och elevgrupper. Kommunen ska aktivt informera om det fria skolvalet. Kommunen ska även satsa på att utveckla den öppna förskolan, både som mötesplats och som en plats där språkstöd erbjuds till föräldralediga invandrare.

Kartläggning av nyanlända elevers kunskaper är central för den fortsatta studiegången. Tidigt språkstöd ska sättas in i skolan då språket är nyckeln för att kunna tillgodose sig andra ämnen.

### 3.4 Samhällsorientering skapar förståelse

Kommunen ansvarar för samhällsorienteringen. Den syftar till att underlätta invandrarnas etablering i arbets- och samhällslivet. Samhällsorienteringen ska erbjudas så tidigt som möjligt och kommunen ska aktivt arbeta för att så många som möjligt deltar och slutför samhällsorienteringen. Kommunen erbjuder fördjupade studier i form av förstärkt samhällsorientering. Utvärdering av hur

innehållet mottagits och förstått ska göras för att vidareutveckla samhällsorienteringen.

### **3.5 Attraktiva och varierande bostäder**

Tillgången på bostäder har betydelse för integrationen. Ludvika ska kunna erbjuda attraktiva och varierande bostadsmiljöer som är trygga och tillgängliga. I samband med nybyggnation ska kommunen skapa boendemiljöer som möjliggör kulturöverskridande möten. Det kommunala bostadsbolaget har ett stort ansvar för integration i vardagen, då många invandrare till en början bor i en kommunal hyresrätt. Kommunen ska arbeta för att undvika trångboddhet.

### **3.6 Mötesplatser för social interaktion**

En viktig del i integrationen är möten mellan personer med olika bakgrund. Kunskap om andra kulturer och religioner behövs för att underlätta dessa möten.

Fritidsgårdarna, biblioteken, öppna förskolan och kulturskolan är exempel på naturliga kommunala mötesplatser. Därutöver erbjuder det civila samhället mötesplatser som kan svetsa samman människor och bidra till meningsfull fritid. Kommunen ska stödja föreningar så de kan ordna inkluderande verksamhet. Ludvika kommun ska arbeta för att undvika att parallella strukturer byggs upp i samhället och främja samt utveckla de kommunala mötesplatserna.